



## ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO

Via Dei Tigli snC 05018 Orvieto (TR) [Tel:0763302198](tel:0763302198) Fax:0763305466

Mail [Istituto: tris009005@istruzione.it](mailto:tris009005@istruzione.it) Mail [Presidenza: dirigente@iisstorvieto.edu.it](mailto:dirigente@iisstorvieto.edu.it) SitoWeb: [www.iisstorvieto.edu.it](http://www.iisstorvieto.edu.it)

Al Collegio dei Revisori dei Conti

LORO SEDI

Agli Atti Contabili

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico

#### ***IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2021/22***

#### **Legittimità giuridica**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D.Lvo 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dip. della F.P. la presente relazione accompagna il Contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2021/2022 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni normative e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica. Volendo Pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativo-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi individuati nel PTOF.

|   |   |
|---|---|
| Premessa  | <p>In data 17 novembre 2021, il Dirigente Scolastico dell'I.I.S.S.T. di Orvieto, le RSU e le OO.SS presenti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 2016/2018.</p> <p>La contrattazione integrativa si è svolta sulla materia e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.</p> <p>VISTA la Circolare n. 25 prot 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;</p> <p>VISTA la nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del M.I., prot. n. 21503 del 30 settembre 2021;</p> <p>VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;</p> <p>VISTO il Piano Annuale delle Attività;</p> <p>VISTO il PTOF 2019-2022;</p> <p>VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2021/2022;</p> <p>VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal D.S.G.A.</p> |
| Obiettivo   | <p><b>Obiettivi della presente relazione illustrativa sono:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- La quantificazione e la finalizzazione delle risorse, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria, nei limiti di legge e di contratto;</li><li>- L' utilizzo delle risorse disponibile in rapporto al piano dell'offerta formativa;</li><li>- La facilitazione della verifica da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino.</li></ul>   |
| Modalità di Redazione                                 | <p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo in esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula <b>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>.</p>   |
| Finalità della contrattazione integrativa di Istituto | <p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) area della funzione docente;</li><li>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</li></ul>   |
| Struttura della presente                              | <p>Composta da 2 moduli:</p> <p>Nel primo modulo sono illustrati gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del</p>   |



## ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO

Via Dei Tigli snC **05018 Orvieto (TR)** **Tel:0763302198 Fax:0763305466**

**Mail Istituto:** [tris009005@istruzione.it](mailto:tris009005@istruzione.it) **Mail Presidenza:** [dirigente@iisstorvieto.edu.it](mailto:dirigente@iisstorvieto.edu.it) **SitoWeb:** [www.iisstorvieto.edu.it](http://www.iisstorvieto.edu.it)

|           |  |
|-----------|--|
| relazione | contratto";<br>Nel secondo modulo è illustrato:<br>a) l'articolato del contratto con l'attestazione della compatibilità e con i vincoli derivanti dalle norme di legge e <i>dal contratto nazionale</i> ;<br>b) la modalità di utilizzo delle risorse accessorie;<br>c) i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;<br>d) altre informazioni ritenute utili. |
|-----------|--|

### MODULO 1

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

|   |   |
|---|---|
| Data di sottoscrizione  | Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data <b>17 novembre 2021</b> .  |
| Periodo temporale di vigenza  | <b>Anni 2021/2022</b> ( parte economica)  |
| Composizione della delegazione trattante                                  | <b>Parte Pubblica</b> (dirigente scolastico):<br>Lorella Monichini  |
|   | <b>RSU D' ISTITUTO</b><br>Componenti:<br>Giulia Ruina, Annamaria Martinelli, Antonio Alfano   |
|   | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CILSCUOLA- UILSCUOLA- SNALS- CONFAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS.<br>Firmatarie dell' ipotesi: Tonello Forbicioni (UILSCUOLA)   |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | <b>Personale DOCENTE ED ATA</b>   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | La <b>prima parte</b> dell'accordo (parte normativa), coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione per le attività di alternanza scuola-lavoro. Nella <b>seconda parte</b> del contratto integrativo (parte economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.<br>Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:<br><ol style="list-style-type: none"><li>1. Gestione delle relazioni sindacali</li><li>2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li><li>3. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li><li>4. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li><li>5. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</li></ol><br>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinviato al CCNL-comparto Istruzione e ricerca vigente. |



## ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO

Via Dei Tigli snc 05018 Orvieto (TR) [Tel:0763302198](tel:0763302198) Fax:0763305466

Mail [Istituto: tris009005@istruzione.it](mailto:tris009005@istruzione.it) Mail [Presidenza: dirigente@iisstorvieto.edu.it](mailto:Presidenza:dirigente@iisstorvieto.edu.it) SitoWeb: [www.iisstorvieto.edu.it](http://www.iisstorvieto.edu.it)

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>   | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | <p>Ai sensi dell'art. 6, comma 7, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018 la presente relazione viene inviata ai revisori dei conti per l'espressione del parere.</p> <p>Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018 i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il CCI viene definitivamente stipulato.</p>  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Si è stato adottato e pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola <a href="http://iisstorvieto.edu.it/index.php/ammin-trasp/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-l-integrita">iisstorvieto.edu.it/index.php/ammin-trasp/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-l-integrita</a></b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p> |
| <b>Eventuali osservazioni:</b><br>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;<br>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) alla compatibilità economico-finanziaria; |  |  |

### MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, come successivamente integrato e modificato.*



## ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO

Via Dei Tigli snc 05018 Orvieto (TR) [Tel:0763302198](tel:0763302198) Fax:0763305466

Mail [Istituto: tris009005@istruzione.it](mailto:tris009005@istruzione.it) Mail [Presidenza: dirigente@iisstorvieto.edu.it](mailto:dirigente@iisstorvieto.edu.it) SitoWeb: [www.iisstorvieto.edu.it](http://www.iisstorvieto.edu.it)

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati

### A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>Articolo 1</b> | Il C.I. di istituto riguarda l'as. 2021/2022: gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto. Il Contratto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla lro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare mira a favorire:<br>- le azioni che si riconducono alle cinque aree di riferimento del PTOF:<br><i>1.La scuola senza confini. Strumenti, metodologie e valutazione per una scuola di qualità</i> (Autonomia scolastica; innovazione didattica; monitoraggi, valutazione ed autovalutazione; Formazione, accoglienza e tutoraggio docenti)<br><i>2. Cittadinanza in dimensione globale: dal locale all'Europa e al mondo</i> (Promozione della legalità; promozione della conoscenza delle istituzioni; promozione della cultura filosofica ed educazione al civismo; progettazione europea)<br><i>3. Imprenditorialità. Competenze per orientarsi nella vita personale e sociale</i> (Orientamento e riorientamento; cura delle eccellenze; gare e concorsi; PCTO)<br><i>4. Formare studenti esperti. Abbattere barriere</i> (Promozione del benessere e alla sostenibilità; Contrasto al disagio; ampliamento dell'O.F., ambienti inclusivi)<br><i>5. IT come competenza e come supporto per l'ecosistema scuola</i> (promozione della cultura digitale; supporto tecnologico; monitoraggio e comunicazione; promozione della cultura scientifica);<br>- Il potenziamento delle competenze di base e di indirizzo |
| <b>Articolo 2</b> | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale   |
| <b>Articolo 3</b> | La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 70% e del 30%. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e alle ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione nell'ambito del PTOF sarà monitorata e verificata.   |
| <b>Articolo 4</b> | Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 20 ottobre 2021  |

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Stante la dotazione finanziaria come indicata dallo schema seguente

|   | <b>TOTALE MOF lordo dipendente</b> | <b>TOTALE ECONOMIE</b> | <b>SOMME NEL F.I.S.</b> |
|---|------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| <b>FIS</b>                                  | € 49.274,75                        | € 3.216,26             | € 52.491,01             |
| <b>Funzioni Strumentali</b>                 | € 3.751,82                         | -                      |                         |
| <b>Incarichi specifici al personale ATA</b> | € 2.498,25                         | € 0,35                 | € 0,35                  |

**ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO**Via Dei Tigli snc **05018 Orvieto (TR)** [Tel:0763302198](tel:0763302198) Fax:0763305466Mail [Istituto: tris009005@istruzione.it](mailto:tris009005@istruzione.it) Mail [Presidenza: dirigente@iisstorvieto.edu.it](mailto:Presidenza:dirigente@iisstorvieto.edu.it) SitoWeb: [www.iisstorvieto.edu.it](http://www.iisstorvieto.edu.it)

|   |             |             |                    |
|---|-------------|-------------|--------------------|
| Ore eccedenti supplenze docenti             | € 2.903,67  | € 743,78    | € 743,78           |
| Attività complementari ed. fisica           | € 2.560,94  | € 4.320,58  | € 4.320,58         |
| Aree a rischio                              | € 1.149,53  | € 89,07     | € 1.238,60         |
| Valorizzazione del merito                   | € 11.272,25 | € 4.782,33  | € 16,054,58        |
| INDENNITÀ DSGA                              | € 3.840,00  |             | - € 3.840,00       |
| INDENNITÀ sostituto DSGA                    | € 531,60    |             | - € 531,60         |
| <b>TOTALE MOF (senza FS e Indenn. DSGA)</b> | € 73.411,23 | € 13.152,02 | <b>€ 70.477,30</b> |
| Compensi per Esami di Stato II gr.          | € 28.000,00 | € -         |                    |
| PCTO  | € 10.217,43 | € 4.095,11  | € 4.095,11         |
| Orientamento                                | € 1.034,66  | € 1.240,25  |                    |
| <b>TOTALE MOF (con economie)</b>            |             |             | <b>€ 74.572,41</b> |

Ai totali di cui sopra si aggiunge, da altri fondi quanto segue

|  |            |  |                    |
|--|------------|--|--------------------|
| Importo portato in contrattazione da fondi privati |            |  | € 19.325,59        |
| PCTO   | € 3.343,68 |  | € 3.343,68         |
|  |            |  |                    |
| <b>TOTALE MOF (con economie e f.p.)</b>            |            |  | <b>€ 93.898,00</b> |

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| DESCRIZIONE   | IMPORTO            | IMPORTO LORDO DIPENDENTE | IMPORTO LORDO STATO |
|---|--------------------|--------------------------|---------------------|
| Attività aggiuntive di insegnamento.  | € 16.102,25        | € 14.900,40              | € 19.772,83         |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.  | € 37.650,70        | € 36.592,15              | € 48.557,79         |
| Attività aggiuntive funzionali al PCTO.   | € 3.343,68         |                          | € 3.343,68          |
| Attività aggiuntive del personale ATA.  | € 29.302,50        | € 27.553,53              | € 36.563,54         |
| Collaborazione al dirigente scolastico.   | € 7.612,50         | € 7.612,50               | € 10.101,79         |
| Attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici                                     | € 2.479,50         | € 2.479,50               | € 3.290,30          |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 96.491,13</b> | <b>€ 89.138,08</b>       | <b>€ 121.629,93</b> |
| Indennità di direzione spettante al DSGA  | € 3.840,00         |                          |                     |
| Indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA  | € 531,60           |                          |                     |
| Avviamento alla pratica sportiva comprensivo dell'economia precedente                           | € 2.560,94         |                          |                     |
| Risorse funzioni strumentali al PTOF  | € 7.467,02         | € 6.551,52               | € 8.693,87          |
| Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti comprensivi delle economie degli anni precedenti | € 3.647,45         |                          |                     |
| Differenza da programmare disponibile per il personale docente                                  | € 8,19             |                          |                     |
| Differenza non programmata per il personale ATA   | € 166,72           |                          |                     |



## ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO

Via Dei Tigli snc 05018 Orvieto (TR) [Tel:0763302198](tel:0763302198) Fax:0763305466

Mail [Istituto: tris009005@istruzione.it](mailto:tris009005@istruzione.it) Mail [Presidenza: dirigente@iisstorvieto.edu.it](mailto:dirigente@iisstorvieto.edu.it) SitoWeb: [www.iisstorvieto.edu.it](http://www.iisstorvieto.edu.it)

|   |             |  |  |
|---|-------------|--|--|
| Area a rischio comprensive delle economie dello scorso anno   | € 1.238,60  |  |  |
| Valorizzazione del merito A.S. 2021/2022 e economie dell'a.s. 2020/2021 (importo confluito interamente nel MOF) | € 16.054,58 |  |  |

### **C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel MOF**

Le somme non soggette a contrattazione sono:

- fondi per PCTO ex ASL € 6.873,75 delle € 10.217,43 ricevute per l'a.s. 21/22 ( utilizzate in contrattazione € 3.343,68) unite alle economie dello scorso anno € 4.095,11 (l.s. fatte confluire per intero nel Fondo);
- fondi per l'orientamento € 2.274,91;
- fondi per l'attuazione di progetti europei ( PON – FSE) e relativi ad avvisi pubblici del MI, in divenire;

### **D) Effetti abrogativi impliciti**

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017 .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'invio dell'ipotesi di contrattazione d'istituto sottoscritta in data 17.11.2021 e di allegare alla medesima:

la relazione tecnico finanziaria, redatta dal D.S.G.A.;

la presente relazione illustrativa a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2019.2022.

Il Dirigente Scolastico  
**Lorella Monichini**



**I.I.S. SCIENTIFICO E TECNICO .**

Protocollo numero: **9943 / 2021**

Data registrazione: **25/11/2021**

Tipo Protocollo: **USCITA**

Documento protocollato: **RELAZIONE DS\_2122.pdf**

IPA/AOO: **istsc\_tris009005**

Oggetto: **Contrattazione: Contratto Collettivo Decentrato di Istituto**

Destinatario:

**revisori dei conti**

Ufficio/Assegnatario:

**SANTACROCE FRANCESCO (UFFICIO DSGA)**

Protocollato in:

**1232 - Contrattazione integrativa**

Titolo: **1 - AFFARI GENERALI**

Classe: **3 - Attività sindacale - contenzioso**

Sottoclasse: **b - Contrattazione Integrativa di Istituto**

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE**