



Liceo Scientifico – Scientifico Scienze Applicate
Liceo Linguistico – Linguistico ESABAC
Tecnico Economico – AFM, Turismo
Tecnico Tecnologico – CAT, Informatica e Telecomunicazioni



ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO ORVIETO

Al Collegio dei Revisori dei Conti
LORO SEDI
Agli Atti Contabili

RELAZIONE ILLUSTRATIVA della Dirigente Scolastica IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2023/24

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n.25 del 19/07/2012))

Premessa	<p>In data 27 novembre 2023, la Dirigente Scolastica dell'I.I.S.S.T. di Orvieto, le RSU e le OO.SS presenti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 2016/2018.</p> <p>La contrattazione integrativa si è svolta sulla materia e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.</p> <p>VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «<i>Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche</i>»;</p> <p>VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;</p> <p>VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;</p> <p>VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;</p> <p>VISTA la Circolare n. 25 prot 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;</p> <p>VISTA la nota della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del M.I., prot. n. 21503 del 30 settembre 2021;</p> <p>VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;</p> <p>VISTO il Piano Annuale delle Attività;</p> <p>VISTO il PTOF 2022-2025;</p> <p>VISTE le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2023/2024;</p> <p>VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal D.S.G.A.</p> <p>TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «<i>Contrattazione collettiva integrativa</i>».</p>
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità della contrattazione integrativa di Istituto	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura della presente relazione	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none">• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;



	<ul style="list-style-type: none"> • Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;
--	---

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto, comprensivo di parte normativa ed economica, siglato in data 27 novembre 2023 .
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023/2024 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastica): Lorella Monichini
	RSU D' ISTITUTO Componenti: Antonio Alfano, Emilio Ugo Giuffrida, Simona Mingardi
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- CISLSCUOLA- UILSCUOLA- SNALS- CONFISAL- FED. NAZ. GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi: Tonello Forbicioni (UILSCUOLA);
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>La prima parte dell'accordo (parte normativa), coerente con il CCNL-Comparto Istruzione e Ricerca vigente, contiene tutte le materie oggetto di contrattazione, ed alcune oggetto di informazione atte a regolamentare la vita della scuola, ferme restando le prerogative dirigenziali e del direttore dei servizi. Sono stati indicati anche i criteri di ripartizione del fondo di Istituto ed i criteri di utilizzazione del personale in progetti non finanziati dal FIS; sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione per le attività di PCTO.</p> <p>Nella seconda parte del contratto integrativo (parte economica) sono state definite le risorse del MOF sulla base dei parametri definiti a livello nazionale a cui sono state aggiunte le economie degli anni precedenti. L'entità complessiva del fondo è conforme a quanto previsto dalla relazione tecnica del DSGA.</p> <p>Nell'accordo integrativo, in sintesi, sono contenuti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione delle relazioni sindacali 2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 3. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; 4. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 5. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; <p>Per quanto non espressamente contenuto nella contrattazione integrativa si è rinvio al CCNL-comparto Istruzione e Ricerca vigente.</p>



Liceo Scientifico – Scientifico Scienze Applicate
Liceo Linguistico – Linguistico ESABAC
Tecnico Economico – AFM, Turismo
Tecnico Tecnologico – CAT, Informatica e Telecomunicazioni



ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO ORVIETO



Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Ai sensi dell'art. 6, comma 7, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018 la presente relazione viene inviata ai revisori dei conti per l'espressione del parere.</p> <p>Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018 i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il CCI viene definitivamente stipulato.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il piano è stato regolarmente adottato sulla base delle indicazioni fornite dal MIUR.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, è stato adottato e pubblicato sul sito della scuola all'indirizzo della scuola majoranamaitani.edu.it/index.php/ammin-trasp/disposizioni-general/programma-per-la-trasparenza-e-l-integrita</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n.



Liceo Scientifico – Scientifico Scienze Applicate
Liceo Linguistico – Linguistico ESABAC
Tecnico Economico – AFM, Turismo
Tecnico Tecnologico – CAT, Informatica e Telecomunicazioni



ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO ORVIETO



165/2001, come successivamente integrato e modificato.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento, nonché alle ore funzionali necessarie alla realizzazione di attività di supporto nel coordinamento educativo-didattico. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF. I progetti saranno tutti monitorati e valutati

A) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	Il C.I. di istituto riguarda l'as. 2023/2024: gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto. Il Contratto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare mira a favorire: - le azioni che si riconducono alle cinque aree di riferimento del PTOF: 1. La scuola senza confini. Strumenti, metodologie e valutazione per una scuola di qualità (Autonomia scolastica; innovazione didattica; monitoraggi, valutazione ed autovalutazione; Formazione, accoglienza e tutoraggio docenti) 2. Cittadinanza in dimensione globale: dal locale all'Europa e al mondo (Promozione della legalità; promozione della conoscenza delle istituzioni; promozione della cultura filosofica ed educazione al civismo; progettazione europea) 3. Imprenditorialità. Competenze per orientarsi nella vita personale e sociale (Orientamento e riorientamento; cura delle eccellenze; gare e concorsi; PCTO) 4. Formare studenti esperti. Abbattere barriere (Promozione del benessere e alla sostenibilità; Contrasto al disagio; ampliamento dell'O.F., ambienti inclusivi) 5. IT come competenza e come supporto per l'ecosistema scuola (promozione della cultura digitale; supporto tecnologico; monitoraggio e comunicazione; promozione della cultura scientifica); - Il potenziamento delle competenze di base e di indirizzo
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata sulla base dei parametri definiti a livello di contrattazione nazionale
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica dei docenti e del personale ATA e viene ripartita rispettivamente nella misura del 70% e del 30%. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento e alle ore funzionali alle attività di insegnamento. La progettazione nell'ambito del PTOF sarà monitorata e verificata.
Articolo 4	La dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 25 ottobre 2023

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Stante la dotazione finanziaria come indicata dallo schema seguente

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 49.203,97
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.757,34



Liceo Scientifico – Scientifico Scienze Applicate
Liceo Linguistico – Linguistico ESABAC
Tecnico Economico – AFM, Turismo
Tecnico Tecnologico – CAT, Informatica e Telecomunicazioni



**ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE
SCIENTIFICO E TECNICO ORVIETO**



Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.159,28
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.896,56
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.563,98
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 11.110,23
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.498,75
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 73.190,11
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ <u>18.506,03</u> (22.057,50 l.s. f.p. famiglie, l.d. 16.622,08, 2.500 l.s. f.p. imprese, l.d. 1.883,95)
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ <u>9.477,51</u> (PCTO: 11.496,97 l.s. 8.663,88 l.d., Orientamento: 1.079,69 l.s. 813,63 l.d.)
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 27.983,54
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate e provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 10.543,64 Economie di Cedolino + ore PCTO (1.665,71 FIS+ 562,14 Ore ecc.+ 3.169,55 ed.fis. + 1.208,77 Or l.d. + 3.937,47 PCTO l.d.)
Totale economie esercizi precedenti	€ 10.543,64
TOTALE RISORSE	€ 111.717,29

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO TOTALE LORDO	IMPORTO TOTALE LORDO STATO
-------------	----------------------	----------------------------



Liceo Scientifico – Scientifico Scienze Applicate
Liceo Linguistico – Linguistico ESABAC
Tecnico Economico – AFM, Turismo
Tecnico Tecnologico – CAT, Informatica e Telecomunicazioni



ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE SCIENTIFICO E TECNICO ORVIETO



	DIPENDENTE	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. [Collaborazione DS, gestione orario, supporto studenti e docenti - Integrazione collaborazione DS (h POT, f.p.) - Coordinatori di classe, Coordinatori dipartimento e materia, consegnatari aule speciali - Comitato di valutazione, team digitale, tutor neoassunti, gestione della sicurezza - Commissione viaggi, tecnica, tutor PCTO (f.p. e f. PCTO)]	€ 40.327,24	€ 53.514,25
Attività aggiuntive di ampliamento dell'O.F. Progetti di ampliamento, F.S. - Attività di educazione fisica (fondi dedicati) - Recupero pomeridiano e estivo, studio assistito, cura delle eccellenze	€ 27.997,44	€ 37.152,61
Attività aggiuntive del personale ATA. I.d.	€ 23.644,56	€ 31.376,33
Attività aggiuntive del personale ATA – Incarichi specifici	€ 2.485,00	€ 3.297,60
Totale	€ 94.454,24	€ 125.340,79
Differenza da programmare disponibile per il personale docente	€ 3,82	5,07
Differenza non programmata per il personale ATA (compresi incarichi specifici)	€ 23,32	€ 30,95

C) Somme iscritte nel P.A. non rientranti nel MOF

Le somme non soggette a contrattazione sono:

- fondi per PCTO ex ASL € 11.496,97 ricevuti per l'a.s. 2023/24, utilizzate in contrattazione € 5225,02 corrispondenti alle economie dello scorso anno;
- fondi per l'orientamento € 1.079,69 ricevuti per l'a.s. 2023/24, utilizzate in contrattazione € 1.604,04 corrispondenti alle economie dello scorso anno;
- fondi per l'attuazione di progetti europei (PON – FSE), e relativi al PNRR e ad avvisi pubblici del MIM, in divenire;

D) Effetti abrogativi impliciti

I riferimenti normativi sono quelli vigenti contenuti nel contratto nazionale di Comparto e nella Contrattazione Integrativa di Istituto e nel DLgs 165/2001 come modificato dal DLgs 150/2009 e dal D.lgs n. 75/2017 .

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

L'invio dell'ipotesi di contrattazione d'istituto sottoscritta in data 27.11.2023 e di allegare alla medesima:

- la relazione tecnico finanziaria, redatta dal D.S.G.A.;
- la presente relazione illustrativa a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2022-2025.

La Dirigente Scolastica
Lorella Monichini